



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

10.03.2025 № 67

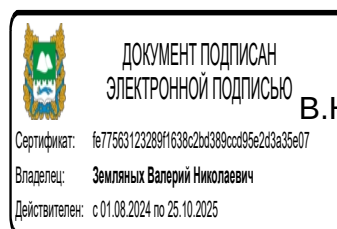
г. Курган

Об утверждении программы и инструкции вводного инструктажа

Во исполнение Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 17 июля 1999 года № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда государственных гражданских служащих и работников, работающих по трудовому договору, в Департаменте гражданской защиты, охраны окружающей среды и природных ресурсов Курганской области (далее – Департамент), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу вводного инструктажа по безопасности труда в Департаменте согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить инструкцию вводного инструктажа по безопасности труда в Департаменте согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя директора Департамента.

Директор Департамента гражданской
защиты, охраны окружающей среды и
природных ресурсов Курганской области



В.Н. Земляных

Приказ подготовлен специалистом по охране труда хозяйственной службы отдела МТО

управления финансового и материально-технического обеспечения Департамента гражданской защиты, охраны окружающей среды и природных ресурсов Курганской области Брюховым А.А.

Согласовано:

«__» _____ 2025 года _____	А. А. Тарасенко
«__» _____ 2025 года _____	А. В. Лапина
«__» _____ 2025 года _____	А. Ф. Кондратьев
«__» _____ 2025 года _____	А. В. Зырянов
«__» _____ 2025 года _____	И. А. Капишева
«__» _____ 2025 года _____	Б. А. Показаньев

Департамента гражданской защиты,
охраны окружающей среды и природных
ресурсов Курганской области
от _____ 2025 года № _____
«Об утверждении программы и инструкции
вводного инструктажа»

ПРОГРАММА вводного инструктажа по безопасности труда в Департаменте

Вводный инструктаж по безопасности труда проводится со всеми работниками Департамента, принятыми на работу, независимо от их образования, стажа работы по профессии, прикомандированными, курсантами и слушателями образовательных учреждений и учебных подразделений, прибывшими на стажировку с отметкой в “Журнале регистрации вводного инструктажа”.

Вводный инструктаж на предприятии проводит инженер по охране труда или лицо, на котором приказом руководителя возложены эти обязанности.

Перечень основных вопросов вводного инструктажа

1. Общие сведения о Департаменте.
2. Виды инструктажей по охране труда.
3. Опасные и вредные факторы при работе на персональных компьютерах.
4. Первая помощь пострадавшим.
5. Правила пожарной безопасности.
6. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1. Общие сведения о Департаменте.

- 1.1. Функции и структура Департамента.
- 1.2. Права и обязанности работодателя, по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Виды инструктажей по охране труда.

- 2.1. Вводный инструктаж.
- 2.2. Первичный инструктаж на рабочем месте.
- 2.3. Повторный инструктаж.
- 2.4. Внеплановый инструктаж.
- 2.5. Целевой инструктаж.
- 2.6. Стажировка на рабочем месте.
- 2.7. Противопожарный инструктаж.
- 2.8. Инструктаж на I группу допуска по электробезопасности для неэлектротехнического персонала.

3. Опасные и вредные факторы при работе на персональных компьютерах.

- 3.1. Расположение компьютера на рабочем месте.
- 3.2. Регламент работы с персональным компьютером.
- 3.3. Техника безопасности при работе с персональным компьютером.
- 3.4. Дополнительные требования при работе с персональным компьютером.

4. Первая помощь пострадавшим.

- 4.1. При поражении электрическим током.
- 4.2. При отравлении газом.
- 4.4. При удушье.
- 4.5. При ожогах.
- 4.6. При ушибах, переломах.
- 4.7. При обморожении.

5. Правила пожарной безопасности.

- 5.1. Действия работника в случае возникновения пожара.

6. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

- 6.1. Несчастные случаи подлежащие расследованию и учёту.
- 6.2. Категории несчастных случаев.
- 6.3. Расследование несчастных случаев.
- 6.4. Сроки расследования.
- 6.5. Расследование профессионального заболевания.

Департамента гражданской защиты,
охраны окружающей среды и природных
ресурсов Курганской области
от _____ 2025 года № _____
«Об утверждении программы и инструкции
вводного инструктажа»

Инструкция вводного инструктажа по безопасности труда в Департаменте

1. Общие сведения о Департаменте

1.1. Департамент является исполнительным органом государственной власти Курганской области, проводящим государственную политику и осуществляющим отраслевое и межотраслевое управление в сфере изучения, регулирования использования, воспроизводства, охраны природных ресурсов, охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и безопасности гидротехнических сооружений, ответственным за реализацию государственной политики в сфере экологического просвещения и формирования экологической культуры на территории Курганской области, а также в сфере обеспечения радиационной безопасности, пожарной безопасности, обеспечения защиты населения и территорий Курганской области от чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, гражданской обороны.

Департамент является специально уполномоченным органом исполнительной власти Курганской области в сфере:

- 1) охраны окружающей среды;
- 2) охраны атмосферного воздуха;
- 3) обращения с отходами производства и потребления (далее - отходы);
- 4) государственной экологической экспертизы;
- 5) водных отношений;
- 6) лесных отношений;
- 7) охраны, контроля и регулирования использования объектов животного мира и среды их обитания;
- 8) обращения с животными;
- 9) регулирования отношений недропользования;
- 10) безопасности гидротехнических сооружений;
- 11) охоты и сохранения охотничьих ресурсов;
- 12) обеспечения радиационной безопасности;
- 13) пожарной безопасности;
- 14) обеспечения защиты населения и территорий Курганской области от чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера;
- 15) гражданской обороны;
- 16) создания, содержания и организации деятельности профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований, созданных органами исполнительной власти Курганской области.

Департамент осуществляет региональный государственный экологический контроль (надзор), региональный государственный геологический контроль (надзор), региональный государственный контроль (надзор) в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий, региональный государственный надзор в

области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций регионального, межмуниципального и муниципального характера на территории Курганской области, федеральный государственный контроль (надзор) в области охраны, воспроизводства и использования объектов животного мира и среды их обитания, федеральный государственный охотничий контроль (надзор), федеральный государственный лесной контроль (надзор) на землях лесного фонда.

Задачами Департамента являются:

- 1) обеспечение потребностей экономики и населения Курганской области в лесных, водных ресурсах, минерально-сырьевых ресурсах, ресурсах животного мира;
- 2) организация и регулирование рационального использования, воспроизводства и охраны лесов, минерально-сырьевых ресурсов, водных ресурсов, животного мира Курганской области;
- 3) обеспечение соблюдения законодательства в области охраны окружающей среды;
- 4) сохранение разнообразия растительного и животного мира, организация развития сети особо охраняемых природных территорий регионального значения;
- 5) обеспечение безопасности гидротехнических сооружений на территории Курганской области;
- 6) осуществление мероприятий в сфере обеспечения радиационной безопасности;
- 7) осуществление мероприятий по реабилитации территорий Курганской области, пострадавших от ЧС;
- 8) осуществление мероприятий в сфере пожарной безопасности;
- 9) осуществление мероприятий в сфере защиты населения от ЧС межмуниципального и регионального характера;
- 10) осуществление мероприятий в сфере гражданской обороны.

1.2. При организации обеспечения безопасных условий и охраны труда работодатель **имеет право** (статья 22 Трудового кодекса РФ):

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в законодательном порядке;

Работодатель обязан (статья 22 Трудового кодекса РФ):

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасные условия и охрану труда;
- выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату;
- представлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

Особенно важным для обеспечения безопасности труда является право и обязанность работодателя отстранять работников от работы.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника (статья 76 Трудового кодекса РФ):

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

Работодатель может даже расторгнуть трудовой договор с работником в случаях (статья 81 Трудового кодекса РФ):

- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе из-за состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением либо недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, при условии невозможности перевести работника с его согласия на другую работу;

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в виде:

- а) появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- б) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай, аварию, катастрофу) либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий.

2. Виды инструктажей по охране труда.

2.1. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала работы со всеми вновь принимаемыми на постоянную работу, с временными работниками, с командированными, не зависимо от их образования, стажа работы в данной профессии или должности.

Целью вводного инструктажа является ознакомление со специфическими условиями труда и основными вопросами охраны труда.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или другой специалист, на которого приказом возложены обязанности по обеспечению охраны труда.

2.2. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время;

- с работниками, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят руководители структурных подразделений (начальники отделов) индивидуально с каждым работником.

2.3. Повторный инструктаж по охране труда проходят все работники независимо от их квалификации, стажа работы и образования. Периодичность повторного инструктажа — не менее одного раза в 6 месяцев по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

Повторный инструктаж по охране труда проводит руководитель структурного подразделения (начальник отдела) индивидуально или с группой работников в пределах общего рабочего места.

2.4. Внеплановый инструктаж по охране труда проводит руководитель структурного подразделения:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил по охране труда и инструкций по охране труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, что может привести или привело к производственной травме, отравлению, аварии, взрыву, пожару;
- при перерывах в работе: для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, — более чем на 30 дней; для остальных работ — 60 дней и более;
- по требованию органов надзора и контроля.

Инструктаж проводится индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяется в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

При регистрации внепланового инструктажа в журнале регистрации указывают причину его проведения.

2.5. Целевой инструктаж по охране труда проводит руководитель структурного подразделения по мере необходимости:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории);
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- при проведении массовых мероприятий.

Срок проведения: по мере необходимости.

2.6. Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен пройти стажировку на рабочем месте.

Цель стажировки — приобретение и проверка умения применять практические навыки безопасного труда на рабочем месте.

2.7. Все работники должны пройти обучение по пожарной безопасности. Основными видами обучения работников мерам пожарной безопасности являются противопожарный инструктаж и изучение минимума пожарно-технических знаний (пожарно-технический минимум).

Противопожарный инструктаж проводится с целью доведения до работников основных требований пожарной безопасности, изучения пожарной опасности технологических процессов производств и оборудования, средств противопожарной защиты, а также их действий в случае возникновения пожара.

Проведение противопожарного инструктажа включает в себя ознакомление работников с:

- правилами содержания территорий, зданий (сооружений) и помещений, в том числе эвакуационных путей, наружного и внутреннего водопровода, систем оповещения о пожаре и управления процессом эвакуации людей;
- мероприятия по обеспечению пожарной безопасности при эксплуатации зданий (сооружений), оборудования, производстве пожароопасных работ;
- правилами применения открытого огня;
- обязанностями и действиями работников при пожаре, правилами вызова пожарной охраны.

По характеру и времени проведения противопожарный инструктаж подразделяется на: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой.

Неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, присваивается I группа по

электробезопасности.

Присвоение группы I производится путем проведения инструктажа, который, как правило, должен завершаться проверкой знаний в форме устного опроса и (при необходимости) проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы или оказания первой помощи при поражении электрическим током. Присвоение I группы по электробезопасности проводит работник из числа электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже III.

Присвоение I группы по электробезопасности проводится с периодичностью не реже 1 раза в год.

3. Опасные и вредные факторы при работе на персональных компьютерах.

3.1. На рабочих местах, оснащенных персональными компьютерами:

3.1.1. Переводить женщин, с момента установления беременности, на работы, не связанные с использованием персональных компьютеров, или ограничивать время работы на них не более 3-х часов за рабочую смену.

3.1.2. Экран должен находиться ниже уровня глаз на 5 град, и располагаться в прямой плоскости или с наклоном на оператора (15 град.).

3.1.3. Расстояние от глаз оператора до экрана должно быть в пределах 60 –80 см.

3.1.4. Местный источник света по отношению к рабочему месту должен располагаться таким образом, чтобы исключить попадание в глаза прямого света, и должен обеспечивать равномерную освещенность на поверхности 40 x 40 см, не создавать слепящих бликов на клавиатуре и других частях пульта, а также на экране видеотерминала в направлении глаз работника.

3.1.5. При периодическом наблюдении за экраном - экран должен находиться справа, клавиатура напротив правого плеча, а документы в центре левого угла обзора. При постоянной работе экран должен быть расположен в центре поля обзора, документы слева на столе или на специальной подставке. Рукопись, клавиатура и экран должны быть удалены на одинаковое расстояние от глаз работника.

3.2. Для снижения зрительного и общего утомления после каждого часа работы за экраном следует использовать регламентированные перерывы продолжительностью 10 минут, во время которых осуществляется отдых.

Необходимо в течение всего рабочего дня содержать в порядке и чистоте рабочее место. В течение рабочей смены экран дисплея должен быть не менее одного раза очищен от пыли.

3.3. Во время работы запрещается:

- прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;
- производить переключение разъемов интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
- загромождать верхние панели устройств бумагами и посторонними предметами;
- допускать захламленность рабочего места;
- производить отключение питания во время выполнения активной задачи;
- допускать попадание влаги на поверхность системного блока (процессора), монитора, рабочую поверхность клавиатуры, дисководов, принтеров и др. устройств;
- включать сильно охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) оборудование;
- производить самостоятельно вскрытие и ремонт оборудования.

3.4. Дополнительные требования при работе с персональным компьютером

1) соблюдать последовательность включения ПК:

- включить блок питания;
- включить периферийные устройства (принтер, монитор, сканер и др.);
- включить системный блок (процессор).

2) отключить ПК от электросети:

- при обнаружении неисправности,
- при внезапном снятии напряжения электросети,
- во время чистки и уборки оборудования.

3) При любых случаях сбоя в работе технического оборудования или программного обеспечения немедленно вызвать программиста.

4) При необходимости прекращения работы на некоторое время корректно закрыть все активные задачи.

5) При работе с текстовой информацией выбирать наиболее физиологичный режим представления черных символов на белом фоне.

4. Первая помощь пострадавшим.

При обнаружении пострадавшего необходимо вызвать скорую медицинскую помощь и, до ее прибытия, оказать первую доврачебную помощь следующими методами:

4.1. Первая помощь пострадавшему от электрического тока

Освобождение от действия тока (обесточивание), выполнение искусственного дыхания (с использованием устройства из аптечки или методом “рот в рот”), поддержать основные жизненные функции (восстановить дыхание проведением искусственного дыхания, провести наружный массаж сердца).

4.2. Первая помощь пострадавшему при отравлении газом

Различают три степени отравления газом: легкая степень - бледность лица, тошнота, рвота, головная боль; средняя степень - потеря сознания; тяжелая степень - отсутствие дыхания, возможна остановка сердца. Отсутствие дыхания определяется отсутствием запотевания зеркальца (стеклышка), поднесенного ко рту пострадавшего. Остановка сердца определяется отсутствием пульса.

При отравлении газом необходимо вынести пострадавшего на свежий воздух летом, а зимой - в хорошо проветриваемое помещение. Вызвать скорую медицинскую помощь.

При легкой степени отравления помочь двигаться пострадавшему, если он сможет, затем дать теплое питье, при необходимости сердечные капли.

При средней степени (при потере сознания) посадить или положить пострадавшего, расстегнуть одежду у пострадавшего, периодически помахивать ваткой, смоченной в нашатырном спирте около носа (ватку с нашатырным спиртом не оставлять около носа, т.к. будет удушье), натереть виски и привести в сознание. Ноги должны быть в тепле.

Если нет дыхания, выполнять искусственное дыхание. В случае применения метода “рот в рот” положить пострадавшего на спину, открыть ему рот, подложить одну свою руку под затылок, а другой нажать на лоб. При необходимости разжать зубы и убедиться, что язык не запал. Повернуть голову набок, очистить рот от слизи и посторонних предметов (вставной челюсти). Скатанный валик из одежды подложить под плечи (а не под спину или шею), так чтобы голова оказалась опрокинутой и подбородок находился на одном уровне с грудной клеткой. Набрать в грудь воздух и выдохнуть через салфетку в рот пострадавшему при закрытом носе пострадавшего

рукой или щекой. Выход произойдет самопроизвольно за счет веса грудной клетки. Вдох-выход выполнить за 5-6 секунд, т.е. в минуту 10-12 вдохов-выдохов. Выполнять искусственное дыхание до появления дыхания пострадавшего или пока не сменит врач скорой медицинской помощи.

Непрямой массаж сердца производить при отсутствии пульса. При проведении цикла вдох-выдох быстро положить руки ладонями вниз на нижнюю треть грудной клетки (на два сантиметра выше солнечного сплетения), нажать на грудную клетку и опустить с частотой 3-4 раза во время выдоха. Непрямой массаж выполнять до появления пульса у пострадавшего или пока не сменит врач скорой помощи.

4.3. Первая помощь пострадавшему при удушье

Удушье может наступить от кислородной недостаточности при утечке газа. Признаки удушья: при легкой степени - першит в горле, спазмы в горле, стук в висках, головная боль; при средней степени - головная боль; при тяжелой степени - нет дыхания и возможна остановка сердца.

Оказывать первую помощь также как при отравлении газом (без прогулок на воздухе).

4.4. Первая помощь пострадавшему при ожогах

Ожоги различают четырех степеней: первая степень - покраснение участка тела, вторая степень - появление пузырей, третья степень - появление ожоговых ран, четвертая степень - появление мест обугливания.

Меры помощи при ожогах:

- первой и второй степеней обильно поливать (охлаждать) водой комнатной температуры или пузырем со льдом, после охлаждения наложить повязку с противоожоговой мазью или аэрозолями (фурациллиновой, синтомициновой);

- при ожогах третьей и четвертой степеней не снимая одежды, обрезать ее на месте раны, наложить (накрыть) стерильной салфеткой, дать обезболивающее и вызвать скорую помощь.

Нельзя вскрывать пузыри, удалять приставшую к обожженному месту мастику.

При оказании помощи пострадавшему во избежание заражения нельзя касаться обожженных участков кожи или смазывать их жирами, маслами, вазелином, присыпать пищевой содой, крахмалом и т. д.

При ожогах глаз сделать холодные примочки из раствора борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды) и немедленно направить пострадавшего к врачу.

4.5. Первая помощь пострадавшему при ушибах и переломах

Наложить холодный компресс на ушибленное место. При закрытом переломе наложить шины и зафиксировать положение перелома. При открытом переломе: остановить кровотечение наложением жгута выше раны на одежду, под жгут положить записку с указанием времени наложения жгута, жгут разрешается держать 1,5 часа, после остановки кровотечения наложить шины и зафиксировать положение перелома. Вызвать скорую медицинскую помощь.

4.6. Первая помощь пострадавшему при обморожении

- а) согреть отмороженную часть тела теплой ванной с температурой 20°C. За 20 мин. Постепенно увеличить (согреть) температуру до 40°C, обмыть мылом от заражения;

- б) высушить (протереть), закрыть стерильной повязкой и укрыть теплым (согреть), нельзя смазывать жиром или мазями;

- в) произвести легкий массаж, дать горячий чай.

5. Правила пожарной безопасности.

5.1. В случае возгорания или пожара работники должны немедленно прекратить

работу, отключить электроприборы, вызвать пожарную команду, сообщить руководителю работ и приступить к ликвидации очага пожара имеющимися средствами тушения.

Руководители и должностные лица в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности обязаны:

- в случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасение, используя для этого имеющиеся силы и средства;
- при необходимости отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты) и выполнить другие мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;
- прекратить все работы в здании, кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
- удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара;
- осуществить общее руководство по тушению пожара (с учетом специфических особенностей объекта) до прибытия подразделения пожарной охраны;
- обеспечить соблюдение требований безопасности работниками, принимающими участие в тушении пожара;
- одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей;
- организовать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара.

6. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.1. Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

1. работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
2. студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; повреждение электрическим током; молнией; излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесённые животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

6.2. Все несчастные случаи можно разделить на *три категории*: несчастные случаи на производстве, бытовые несчастные случаи и несчастные случаи по пути на работу или с работы пешком или на общественном транспорте.

Несчастные случаи на производстве в свою очередь могут быть связаны с производством и не связаны с производством.

К несчастным случаям, связанным с производством, относятся несчастные

случаи, происшедшие:

а) в течении рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудия производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом работы и после окончания работы, или при выполнении работ за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в служебных целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора;

в) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

г) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

6.3. Для расследования несчастного случая на производстве создается комиссия, состоящая из нечетного количества членов (состав комиссии не менее 3 человек).

Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории

другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя, за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренда) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель, проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, производится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждения здоровья пострадавших несчастные случаи подразделяются на легкие и тяжелые несчастные случаи. Характер и степень тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причина смерти, а также данные о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения указываются в медицинском заключении.

Медицинское заключение выдается по запросу работодателя медицинской организацией, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший, незамедлительно после запроса.

6.4. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней. Расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, сроки расследования могут быть продлены представителем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщил работодателю в течении рабочей смены или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы в срок не более месяца со дня подачи заявления.

По результатам расследования несчастного случая на производстве составляется акт по утвержденной форме Н-1 (в двух экземплярах). При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта.

При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае и копии материалов расследования работодатель в трехдневный срок после завершения расследования направляет в исполнительный орган страховщика.

Несчастный случай, не связанный с производством, расследуется в

установленном порядке с оформлением акта произвольной формы.

Акты о расследовании несчастных случаев вместе с материалами расследования *хранятся* работодателем в течении 45 лет. Копии актов и материалов направляются председателем комиссии в государственную инспекцию труда.

При получении травмы в пути на работу или с работы пешком или на общественном транспорте работник по возможности лично, или через родственников и медицинских работников должен в течении суток сообщить об этом работодателю. Такие случаи расследуются с оформлением акта произвольной формы.

При перерыве в пути (посещение зрелищных и других учреждений и т. п.) травма или иное повреждение здоровья, полученное в дальнейшем, не подлежит отнесению к травме по пути на работу или с работы и классифицируется как травма в быту. Не считается перерывом в пути на работу и в пути с работы посещение детского сада или детских яслей.

6.5. Каждый работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания или по его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

Установленный диагноз «острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление)» может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертиз.

Профессиональное заболевание (отравление), возникшее у работника при выполнении работ по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совмещению.

Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в т.ч. у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течении 75 лет в ЦГСЭН (территориальном органе Роспотребнадзора) и у работодателя, у которого производилось расследование этого случая профессионального заболевания.