

Переход на отраслевую систему оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению РТЗН Курганской области, с 1 сентября 2012 года

В 2012 году Управлением реабилитации территорий и защиты населения Курганской области проведена работа по совершенствованию оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению.

Недостатки Единой тарифной сетки, применяемой до перехода на отраслевую оплату труда, обусловили необходимость разработки новой системы оплаты труда для учреждений:

- низкий размер тарифной ставки первого разряда ЕТС;
 - малая дифференциация между разрядами тарифной сетки;
 - невозможность учета отраслевых особенностей;
 - ограничение при установлении вознаграждения для высококвалифицированных работников;
 - отсутствие стимулов к оказанию качественных услуг, выполнению работ.
- значения межразрядных коэффициентов не в полной мере отражают дифференциацию количества, качества и квалификацию труда, специфику деятельности того или иного учреждения.

Существующие до настоящего времени диспропорции в оплате труда работников подразделений Государственной противопожарной службы, финансирование которых производится за счет средств федерального бюджета, перешли на новую систему оплаты труда с 1 декабря 2008 года, и работников Противопожарной службы Курганской области, финансирование которых производится за счет средств бюджета Курганской области, обострили актуальность вопроса по переводу заработной платы работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению, на отраслевую оплату труда.

Для перехода на отраслевую оплату труда работников государственных казенных учреждений разработано и утверждено постановление Правительства Курганской области от 25 июня 2012 года № 298 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области», вступившее в силу с 1 сентября 2012 года.

Настоящее Положение об отраслевой оплате труда работников государственных казенных учреждений разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 22 сентября 2009 года № 545 «О новой системе оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Курганской области в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждений.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работников учреждений после перехода на отраслевую оплату труда с 1 сентября 2012 года определяется как сумма должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера. При этом значительный рост при переходе на отраслевую оплату труда приходится на увеличение должностных окладов работников учреждений.

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
5. Иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

К видам стимулирующего характера относятся:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ;
2. Выплаты за качество выполняемых работ;
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
4. Премияльные выплаты по итогам работы:

Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с коллективным договором учреждения, в котором определены показатели и критерии данных выплат в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на оплату труда.

Оплата труда руководителей государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению, зависит от результатов оценки итогов работы учреждений с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Главный распорядитель бюджетных средств вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, с целью премирования работников в установленном законодательством порядке.

Переход на отраслевую оплату труда с 1 сентября 2012 года обеспечит:

- повышение общего уровня оплаты труда работников учреждений;
- формирование единого должностного оклада по каждой категории работников;

- значительное увеличение должностных окладов (средней заработной платы) отдельных низкооплачиваемых категорий работников (начальник караула, командир отделения, пожарный, водитель пожарного автомобиля и др.);
- единый подход к формированию и начислению оплаты труда работников всех учреждений, подведомственных Управлению;
- определит порядок и условия оплаты труда в государственных казенных учреждениях по отраслевым должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, с учетом отраслевых особенностей учреждений;
- обеспечит зависимость заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

Информацию подготовила главный бухгалтер А.В. Лапина